ПРИНЯТО
на заседании педагогического совета
протокол № 3
от «6» 10 2017 г

УТВЕРЖДЕНО
приказом от «10» 10 2017 г № 90/1-7
директора ГБУ ДО ВО «ЦИКДиМ «Кванториум»

_____ И.А. Коржик

Положение
о нормах профессиональной этики педагогических работников ГБУ ДО ВО «ЦИКДиМ «Кванториум»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников (далее - Положение) государственного бюджетного учреждения дополнительного образования Воронежской области «Центр инженерных компетенций детей и молодежи «Кванториум» (далее - ГБУ ДО ВО «ЦИКДиМ «Кванториум») разработано на основании Конституции Российской Федерации, Указа Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 года №-885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих», Федеральных законов от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", других федеральных законов, содержащих ограничения, запреты и обязательства для педагогических работников, иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

1.2. Настоящее Положение дополняет правила, установленные законодательством РФ об образовании.

1.3. Положение представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения при осуществлении педагогической деятельности, основанных на нравственных критериях и традициях системы образования, а также на международных стандартах и правилах педагогической деятельности, которым надлежит руководствоваться всем педагогическим работникам, независимо от занимаемой ими должности и который является профессионально-нравственным руководством, обращенным к сознанию и совести каждого педагогического работника ГБУ ДО ВО«ЦИКДиМ «Кванториум». Нормы положения призваны помочь педагогическим работникам ответить на вопросы, связанные с профессиональным поведением и проблемами, возникающими между участниками отношений в сфере образования.

1.4. Никакая норма настоящего Положения не должна противоречить действующему законодательству.

1.5. Настоящее Положение служит целям:

1) повышения доверия участников образовательного процесса и других граждан к ГБУ ДО ВО«ЦИКДиМ «Кванториум»;

2) установления и обобщения нравственно-этических норм деятельности педагогических работников и их профессионального поведения для достойного осуществления ими своей профессиональной деятельности и повышения эффективности выполнения должностных обязанностей;

3) содействия укреплению авторитета и обеспечению единых норм поведения педагогических работников ГБУ ДО ВО«ЦИКДиМ «Кванториум»;

4) регулирования профессионально-этических проблем во взаимоотношениях педагогических работников, возникающих в процессе их совместной деятельности;

5) воспитания высоконравственной личности педагогического работника, соответствующей нормам и принципам общечеловеческой и профессиональной морали.

1.6. Положение принимается педагогическим советом ГБУ ДО ВО «ЦИКДиМ

«Кванториум», имеющим право вносить в него изменения и дополнения, и утверждается приказом директора ГБУ ДО ВО «ЦИКДиМ «Кванториум».

1.7. Положение служит основой для формирования взаимоотношений, основанных на нормах морали, уважительном отношении к педагогической деятельности в общественном сознании.

1.8. Знание и соблюдение норм настоящего Положения является нравственным долгом каждого педагогического работника ГБУ ДО ВО«ЦИКДиМ «Кванториум» и обязательным критерием оценки качества его профессиональной деятельности.

1.9. Каждому педагогическому работнику следует принимать все необходимые меры для соблюдения Положения, а каждый участник образовательных отношений вправе ожидать от педагогического работника ГБУ ДО ВО«ЦИКДиМ «Кванториум» поведения в отношениях с ним в соответствии с настоящим Положением.

2. **Обязанности педагогического работника какпедагога**

2.1. Педагогические работники при всех обстоятельствах должны сохранять честь и достоинство, присущие их деятельности.

2.2. В процессе своей профессиональной деятельности педагогические работники должны соблюдать следующие этические принципы: законность, объективность, компетентность, независимость, справедливость, честность, гуманность, профессионализм, взаимоуважение, конфиденциальность.

2.3. Педагогические работники, осознавая ответственность перед гражданами, обществом и государством, призваны:

1) оправдывать доверие и уважение общества к своей профессиональной деятельности, прилагать усилия для повышения ее престижа;

2) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы ГБУ ДО ВО«ЦИКДиМ «Кванториум»;

3) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности как ГБУ ДО ВО«ЦИКДиМ «Кванториум» в целом, так и каждого педагогического работника;

4) осуществлять свою деятельность в пределах должностных полномочий;

5) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

6) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

7) уведомлять администрацию ГБУ ДО ВО«ЦИКДиМ «Кванториум» обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

8) соблюдать установленные действующим законодательством ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные с педагогической деятельностью;

9) соблюдать беспристрастность, исключающую возможность влияния на свою профессиональную деятельность решений политических партий и общественных объединений;

10) проявлять корректность и внимательность вобращениис участниками образовательного процесса;

11) проявлять толерантность к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различныхэтнических, социальных группи конфессий,способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

12) придерживаться правил делового поведения и этических норм, связанных с осуществлением возложенных на ГБУ ДО ВО«ЦИКДиМ «Кванториум» социальных функций;

13) принимать предусмотренные законодательством РФ меры по недопущению

возникновения и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

14) быть требовательными к себе, стремится к самосовершенствованию;

15) обеспечивать регулярное повышение своего профессионального уровня, путем повышения своей квалификации и приобретения профессиональных знаний и навыков;

16) поддерживать все усилия по соблюдению прав человека через образование;

17) не терять чувство меры и самообладания;

18) соблюдать правила русского языка, культуру своей речи, не допускать использования ругательств, грубых и оскорбительных высказываний;

19) постоянно стремиться к как можно более эффективному распоряжению ресурсами, находящимися в сфере их ответственности;

20) поддерживать порядок на рабочем месте;

21) соблюдать деловой стиль, опрятность, аккуратность и чувство меры во внешнем виде.

2.4. Важным показателем профессионализма педагогических работников является культура речи, проявляющаяся в их умении грамотно, доходчиво и точно передавать мысли, придерживаясь следующих речевых норм:

1) ясности, обеспечивающей доступность и простоту в общении;

2) грамотности, основанной на использовании общепринятых правил русского литературного языка;

3) содержательности, выражающейся в продуманности, осмысленности и информативности обращения;

4) логичности, предполагающей последовательность,непротиворечивость и обоснованность изложения мыслей;

5) доказательности, включающей в себя достоверность и объективность информации;

6) лаконичности, отражающей краткость и понятность речи;

7) уместности, означающей необходимость и важность сказанного применительно к конкретной ситуации.

2.5. В процессе своей профессиональной деятельности педагогические работники обязаны воздерживаться от:

1) поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении педагогическим работником своих должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету ГБУ ДО ВО«ЦИКДиМ «Кванториум»;

2) пренебрежительных отзывов о деятельности своей ГБУ ДО ВО «ЦИКДиМ «Кванториум» или проведения необоснованных сравнений его с другими образовательными организациями;

3) преувеличения своей значимости и профессиональных возможностей;

4) проявления лести, лицемерия, назойливости, лжи и лукавства;

5) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

6) высказываний, которые могут быть истолкованы как оскорбления в адрес определенных социальных, национальных или конфессионных групп;

7) резких и циничных выражений оскорбительного характера, связанных с физическими недостатками человека;

8) грубости, злой иронии, пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

9) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

10) поспешности в принятии решений, пренебрежения правовыми и (или) моральными нормами, использования средств, не соответствующих требованиям закона, нравственным принципам и нормам.

2.5. Педагогическим работникам необходимо принимать необходимые меры по

обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой они несут ответственность или которая стала им известна в связи с исполнением своих должностных обязанностей.

2.6. Во время учебных занятий и любых официальных мероприятий не желательны телефонные переговоры, звуковой сигнал мобильного телефона должен быть отключен или переведен на бесшумный режим работы.

2.7. При разрешении конфликтной ситуации, возникшей между педагогическими работниками, приоритетным является учет интересов ГБУ ДО ВО«ЦИКДиМ «Кванториум» в целом.

3. Обязанности педагогического работника перед учащимися

3.1. Педагогические работники в процессе взаимодействия с обучающимися:

1) признают уникальность, индивидуальность и определенные личные потребности каждого;

2) стараются обеспечить поддержку каждому для наилучшего раскрытия и применения его потенциала;

3) выбирают такие методы работы, которые поощряют в воспитанниках развитие самостоятельности, инициативности, ответственности, самоконтроля, самовоспитания, желания сотрудничать и помогать другим;

4) при оценке поведения и достижений обучающимися стремятся укреплять их самоуважение и веру в свои силы, показывать возможности совершенствования, повышать мотивацию обучения;

5) проявляют толерантность;

6) защищают их интересы и благосостояние и прилагают все усилия для того, чтобы защитить их от физического и (или) психологического насилия;

7) принимают всевозможные меры, чтобы уберечь их от сексуального домогательства и (или) насилия;

8) осуществляют должную заботу и обеспечивают конфиденциальность во всех делах, затрагивающих их интересы;

9) прививают им ценности, созвучные с международными стандартами прав человека;

10) вселяют в них чувство того, что они являются частью общества, где есть место для каждого;

11) стремятся стать для них положительным примером;

12) Выполняют свои должностные обязанности с соблюдением законодательных и моральных норм;

3.2. В процессе взаимодействия с учащимися педагогические работники обязаны воздерживаться от:

1) навязывания им своих взглядов, убеждений и предпочтений;

2) оценки их личности и личности их законных представителей;

3) предвзятой и необъективной оценки их деятельности и поступков;

4) предвзятой и необъективной оценки действий законных представителей учащихся;

5) отказа от объяснения сложного материала, ссылаясь на личностные и психологические недостатки учащихся, а также из-за отсутствия времени для объяснения (при действительном отсутствии времени необходимо оговорить время консультации, удобное для обеих сторон);

6) требовать дополнительную плату за образовательные услуги (консультации, подготовку к олимпиадам и т.п.);

7) проводить на учебных занятиях явную политическую или религиозную агитацию;

8) употреблять алкогольные напитки накануне и во время исполнения должностных обязанностей;

9) курить в помещениях и на территории ГБУ ДО ВО«ЦИКДиМ «Кванториум».

4. Обязанности педагогического работника перед законными представителями учащихся

4.1. Педагогические работники в процессе взаимодействия с законными представителями обучающихся должны:

1) проявлять внимательность, тактичность, доброжелательность, желание помочь;

2) выслушивать объяснения или вопросы внимательно, не перебивая говорящего, проявляя доброжелательность и уважение к собеседнику;

3) относиться почтительно к людям преклонного возраста, ветеранам, инвалидам, оказывать им необходимую помощь;

4) высказываться в корректной и убедительной форме; если требуется, спокойно, без раздражения повторять и разъяснять смысл сказанного;

5) начинать общение с приветствия;

6) выслушать обращение и уяснить суть изложенной проблемы, при необходимости в корректной форме задать уточняющие вопросы;

7) разъяснить при необходимости требования действующего законодательства и локальных актов по обсуждаемому вопросу;

8) принять решение по существу обращения (при недостатке полномочий сообщить координаты полномочного лица).

4.2. В процессе взаимодействия с законными представителями обучающихсяпедагогические работники не должны:

1) заставлять их необоснованно долго ожидать приема;

2) перебивать их в грубой форме;

3) проявлять раздражение и недовольство по отношению к ним;

4) разговаривать по телефону, игнорируя их присутствие;

5) разглашать высказанное воспитанником мнение о своих законных представителях;

6) переносить свое отношение к законным представителям обучающегося на оценку личности и достижений их детей.

4.3. Прилагать все усилия, чтобы поощрить законных представителей активно участвовать в образовании их ребенка и поддерживать тем самым процесс обучения, гарантируя выбор самой оптимальной и подходящей для их ребенка формы работы.

4.4. В случае конфликтного поведения со стороны законного представителя обучающегося необходимо принять меры для того, чтобы не допустить развития конфликтной ситуации в дальнейшем.

5. Обязанности педагогических работников перед коллегами

5.1. Педагогические работники в процессе взаимодействия с коллегами:

1) поддерживают атмосферу коллегиальности, уважая их профессиональные мнения и убеждения; готовы предложить совет и помощь коллегам, находящимся в самом начале своего профессионального пути;

2) помогают им в процессе взаимного оценивания, предусмотренного действующим законодательством и локальными актами ГБУ ДО ВО«ЦИКДиМ «Кванториум»;

3) поддерживают и продвигают их интересы.

5.2. В процессе взаимодействия с коллегами педагогические работники обязаны воздерживаться от:

1. пренебрежительных отзывов о работе других педагогических работников или проведения необоснованного сравнения их работы со своей;
2. предвзятого и необъективного отношения к коллегам;
3. обсуждения их недостатков и личной жизни.

6. Обязанности педагогических работников перед администрацией ГБУ ДО ВО«ЦИКДиМ «Кванториум»

6.1. Педагогические работники выполняют разумные указания администрации и имеют право подвергнуть их сомнению в порядке, установленном действующим законодательством.

6.2. В процессе взаимодействия с администрацией педагогические работники обязаны воздерживаться от заискивания перед ней.

7. Обязанности администрации ГБУ ДО ВО«ЦИКДиМ «Кванториум» перед педагогическими работниками

7.1. Быть для других педагогических работников образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в ГБУ ДО ВО «ЦИКДиМ «Кванториум» благоприятного морально-психологического климата, необходимого для эффективной, успешной трудовой деятельности.

7.2. Делать все возможное для полного раскрытия способностей и умений каждого педагогического работника.

7.3. Представителям администрации следует:

1. формировать установки на сознательное соблюдение норм настоящего Положения;
2. быть примером неукоснительного соблюдения принципов и норм настоящего Положения;
3. Оказывать педагогическим работникам морально-психологическую помощь и поддержку, вникать в запросы и нужды;
4. регулировать взаимоотношения в коллективе на основе принципов и норм профессиональной этики;
5. пресекать интриги, слухи, сплетни, проявления нечестности, подлости, лицемерия в коллективе;
6. обеспечивать рассмотрение без промедления фактов нарушения норм профессиональной этики и принятие по ним объективных решений;
7. способствовать максимальной открытости и прозрачности деятельности ГБУ ДО ВО«ЦИКДиМ «Кванториум» с тем, чтобы не допустить возникновения ситуаций, когда из-за недостатка необходимой информации в обществе или у отдельных граждан появляются сомнения в законности действий педагогических работников.

8. Контроль за соблюдением настоящего Положения

8.1. Для контроля за соблюдением настоящего Положения, поддержки педагогических работников, оказания им консультационной помощи в вопросах профессиональной этики, а также урегулирования спорных ситуаций приказом директора создается Комиссия по профессиональной этике (далее - Комиссия). В состав комиссии включаются наиболее квалифицированные и авторитетные представители педагогических работников.

8.2. В своей деятельности Комиссия руководствуется действующим законодательством об образовании, уставом ГБУ ДО ВО«ЦИКДиМ «Кванториум», настоящим Положением и Положением о комиссии по профессиональной этике.

9. Ответственность за нарушение настоящего Положения

9.1. Нарушение требований настоящего Положения квалифицируется как неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником своих обязанностей, которое учитывается при проведении его аттестации и влечет моральное воздействие либо дисциплинарные взыскания установленные трудовым законодательством.

10. Вступление в силу, внесение изменений и дополнений в настоящее положение

10.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения

10.2. Внесение поправок и изменений в Положение производится на заседании педагогического совета учреждения.

10.3. Настоящее положение действительно до принятия новой редакции.

п/п	ФИО педагогического работника	С положением ознакомлен(а) *(дата, подпись)*